

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально –
личностного развития воспитанников» № 1 «Родничок» п. Новоорск
Новоорского района Оренбургской области»

(МДОУ «Детский сад» №1 «Родничок» п. Новогорск Новоорского района)

Адрес: Россия, 462800, Оренбургская область, Новоорский район,
п. Новоорск, ул. Ленина, д. 31
Тел.: 8(35363)7-12-31
ИНН 5635006942, КПП 563501001

ПРИКАЗ № 33 – ОД

от 26.03.2025

**Об утверждении Положения
процедуры защиты работников,
сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности
организации от формальных и
неформальных санкций**

В связи с совершенствованием работы по профилактике коррупционных
правонарушений в МДОУ «Детский сад» №1 «Родничок» п. Новоорск

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об утверждении процедуры защиты работников МДОУ
«Детский сад» №1 «Родничок» п. Новоорск, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций
в новой редакции согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ



Т. В. Лаптова

Положение
о порядке защиты работников МДОУ «Детский сад» №1 «Родничок» п.
Новоорск, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке защиты работников МДОУ «Детский сад» №1 «Родничок» п. Новоорск, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций разработано во исполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 К° 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Для целей настоящего Положения используются следующие термины:

Работники учреждения — физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупционное правонарушение — деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции — меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции — спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

II. Порядок защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в
Учреждении

3. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения осуществляется в соответствии с утверждённым порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

5. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций — это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

6. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения;

- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

7. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции МДОУ «Детский сад» №1 «Родничок» п. Новоорск.

8. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодатель, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

9. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

10. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.



прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью

2/260-1 листов

Заведующий МДОУ №1

«Родничок» п. Новоорск

Т.В.Лаптова

